**Arbeitsvertrag - Kurzfristige Beschäftigung**

Zwischen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Name und Adresse des Arbeitgebers)* nachfolgend Arbeitgeber/in

und

Herrn/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Wohnhaft \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Name, Adresse einfügen)* nachfolgend Arbeitnehmer/in

wird folgender Vertrag über eine kurzfristige Beschäftigung geschlossen:

**§1 Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses**

Das Arbeitsverhältnis beginnt am \_\_\_\_\_\_\_ *[Startdatum]* und endet am \_\_\_\_\_\_\_ *[Enddatum]*.

**§2 Tätigkeit und Arbeitszeit**

Der Arbeitnehmer wird im Rahmen dieser kurzfristigen Beschäftigung folgende Tätigkeit ausüben: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*[Beschreibung der Tätigkeit]*.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit \_\_\_ Stunden. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit richten sich nach der betrieblichen Einteilung.

**§3 Vergütung**

Der Arbeitnehmer erhält eine Vergütung von \_\_\_\_\_\_ *[Betrag]* Euro pro Stunde.

Die Vergütung wird *\_\_\_\_*\_\_*\_\_\_ [monatlich/wöchentlich]* ausgezahlt.

**§4 Urlaub**

Der Arbeitnehmer erhält pro Monat ein Anspruch auf mindestens ein Zwölftel des jährlichen Urlaubs. Da die erforderliche Wartezeit von sechs Monaten in der Regel nicht erreicht wird, erfolgt die Berechnung des Urlaubsanspruchs anteilig. Der Arbeitgeber gewährt zusätzlich einen vertraglichen Urlaub von \_\_\_\_\_ Arbeitstagen.

**§5 Krankheit**

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge einer unverschuldeten Krankheit hat der Arbeitnehmer nach den gesetzlichen Bestimmungen Anspruch auf Fortzahlung der Arbeitsvergütung für bis zu sechs Wochen. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, dem Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeit unverzüglich mitzuteilen. Sollte die Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage andauern, muss spätestens am vierten Arbeitstag eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer vorgelegt werden. Diese Nachweispflicht besteht auch nach Ablauf der sechs Wochen. Der Arbeitgeber ist berechtigt, die Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung zu einem früheren Zeitpunkt zu verlangen.

**§6 Verschwiegenheitspflicht**

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer des Arbeitsverhältnisses und auch nach dem Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

**§7 Kündigung**

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

**§8 Zusätzliche Vereinbarungen**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Hier können weitere Bestimmungen wie z.B. zum Umgang mit Arbeitsmitteln oder aufgenommen werden.]*

**§9 Sonstige Bestimmungen**

9.1 Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform.

9.2 Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

***\*(Bei Anwendung des Musters ist zu prüfen, welche Vertragsbestimmungen übernommen werden wollen. Gegebenenfalls sind Anpassungen und Ergänzungen zu empfehlen.)***

Ort, Datum Unterschrift Arbeitgeber/in

………………………… …………………………

Ort, Datum Unterschrift Arbeitnehmer/in

………………………… …………………………