

Arbeitsvertrag - Kurzfristige Beschäftigung

Zwischen _____
(Name und Adresse des Arbeitgebers) nachfolgend Arbeitgeber/in

und

Herrn/Frau _____

Wohnhaft _____
(Name, Adresse einfügen) nachfolgend Arbeitnehmer/in

wird folgender Vertrag über eine kurzfristige Beschäftigung geschlossen:

§1 Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am _____ [Startdatum] und endet am _____ [Enddatum].

§2 Tätigkeit und Arbeitszeit

Der Arbeitnehmer wird im Rahmen dieser kurzfristigen Beschäftigung folgende Tätigkeit ausüben:

[Beschreibung der Tätigkeit].

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit ___ Stunden. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit richten sich nach der betrieblichen Einteilung.

§3 Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine Vergütung von _____ [Betrag] Euro pro Stunde.

Die Vergütung wird _____ [monatlich/wöchentlich] ausgezahlt.

§4 Urlaub

Der Arbeitnehmer erhält pro Monat ein Anspruch auf mindestens ein Zwölftel des jährlichen Urlaubs. Da die erforderliche Wartezeit von sechs Monaten in der Regel nicht erreicht wird, erfolgt die Berechnung des Urlaubsanspruchs anteilig. Der Arbeitgeber gewährt zusätzlich einen vertraglichen Urlaub von _____ Arbeitstagen.

§5 Krankheit

Bei Arbeitsunfähigkeit infolge einer unverschuldeten Krankheit hat der Arbeitnehmer nach den gesetzlichen Bestimmungen Anspruch auf Fortzahlung der Arbeitsvergütung für bis zu sechs Wochen. Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, dem Arbeitgeber die Arbeitsunfähigkeit unverzüglich mitzuteilen. Sollte die Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage andauern, muss spätestens am vierten Arbeitstag eine ärztliche Bescheinigung über die Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer vorgelegt werden. Diese Nachweispflicht besteht auch nach Ablauf der sechs Wochen. Der Arbeitgeber ist berechtigt, die Vorlage der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung zu einem früheren Zeitpunkt zu verlangen.

§6 Verschwiegenheitspflicht

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, während der Dauer des Arbeitsverhältnisses und auch nach dem Ausscheiden, über alle Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse Stillschweigen zu bewahren.

§7 Kündigung

Das Arbeitsverhältnis kann von beiden Parteien jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gekündigt werden. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

§8 Zusätzliche Vereinbarungen

[Hier können weitere Bestimmungen wie z.B. zum Umgang mit Arbeitsmitteln oder aufgenommen werden.]

§9 Sonstige Bestimmungen

9.1 Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform.

9.2 Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

**(Bei Anwendung des Musters ist zu prüfen, welche Vertragsbestimmungen übernommen werden wollen. Gegebenenfalls sind Anpassungen und Ergänzungen zu empfehlen.)*

Ort, Datum

.....

Unterschrift Arbeitgeber/in

.....

Ort, Datum

.....

Unterschrift Arbeitnehmer/in

.....